

El intraemprendimiento como herramienta de adaptación al cambio

Susana Jurado Apruzzese

Año 2011

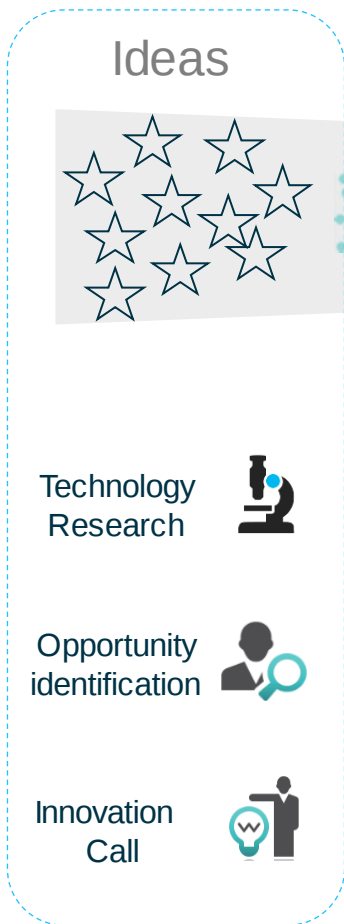


Año 2012

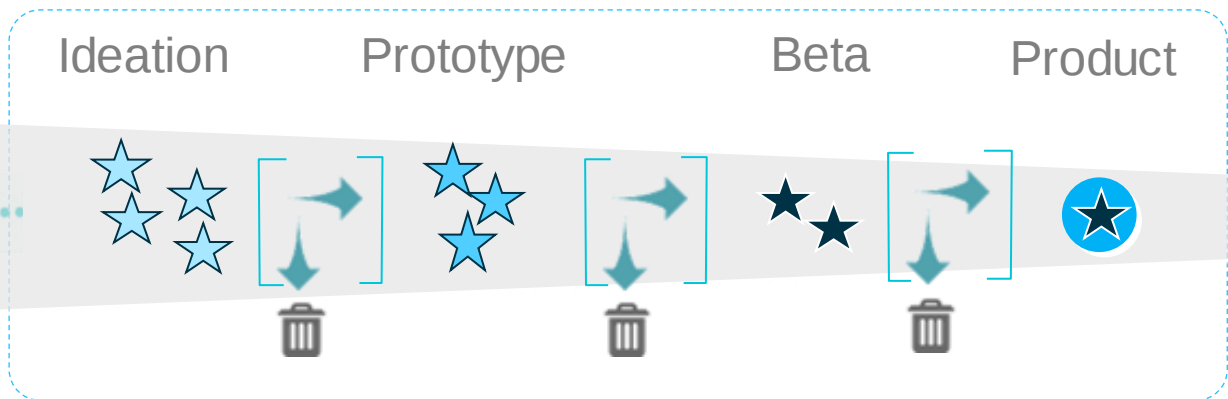


leanelephants

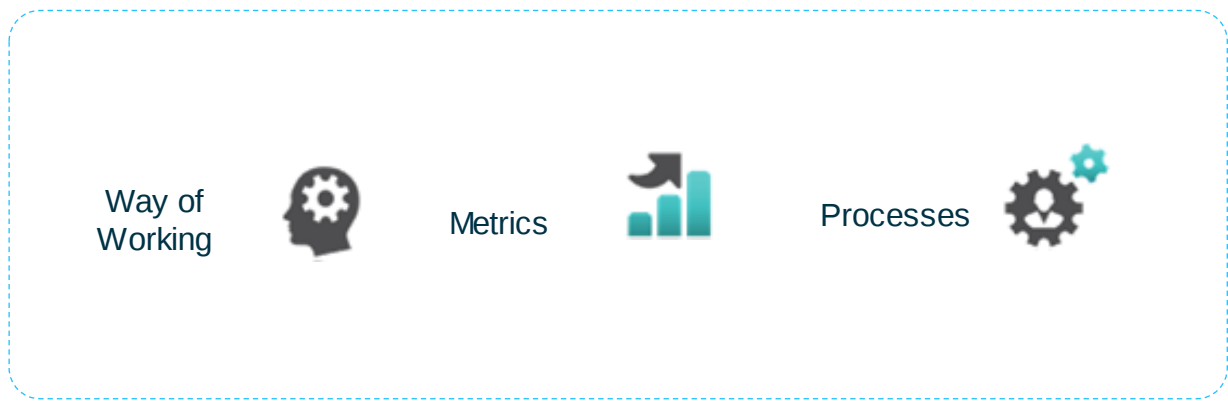
PRE-IDEATION



STAGE GATING



LEAN STARTUP



Telefonica: A Lean Elephant

CASE STUDY by Henry W. Chesbrough, Susana Jurado Apruzzese, and Maria de Olano Mata



FORMAT ?

PDF Hardcopy Black & White

☐ Add copyright permissions. [Quantity discounts.](#) ?

LANGUAGE

English

ADD TO CART

La empresa Ágil



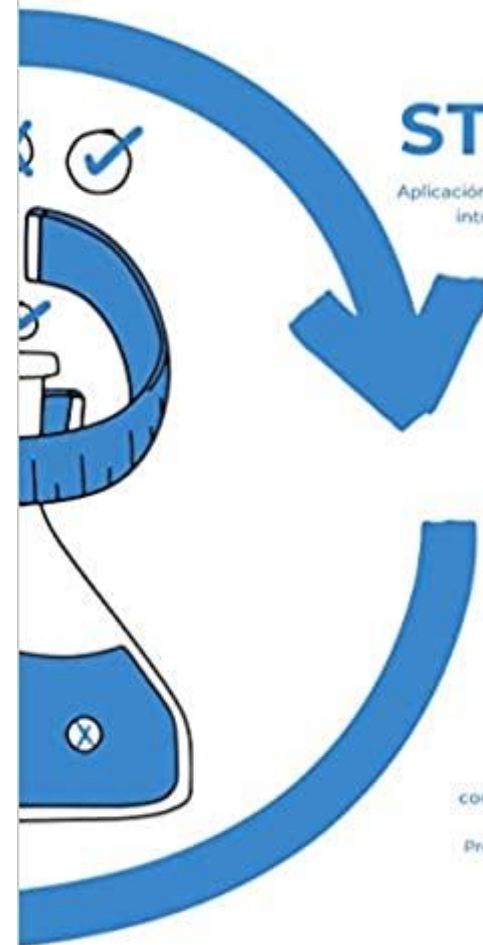
Métodos de trabajo
en organizaciones
que aprenden
a adaptarse a
los cambios

ANAYA

Alonso Álvarez • Sara Aguilera • Susana Jurado • Miquel Rodríguez
con ilustraciones de Andy Baraja

LEAN STARTUP

Aplicación práctica para emprendedores,
intraemprendedores y formadores



Susana Jurado y
Francisco Javier Llamas
con ilustraciones de Andy Baraja

Prologado por Mario López de Ávila

ANAYA

1 ¿Por qué intraemprendimiento?

2 Beneficios y retos

3 ¿Cómo lo hicimos?

1 ¿Por qué intraemprendimiento?

2 Beneficios y retos

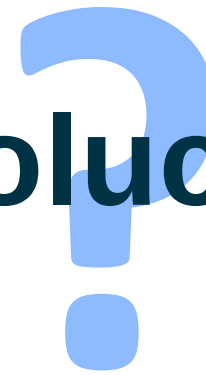
3 ¿Cómo lo hicimos?



Cliente



Problema



Solución

?

?

?

?



**Cliente con
un problema**

+

Solución

Se necesita una fase de
búsqueda y validación

≠ Way of working

≠ Mindset de
intraemprendedor

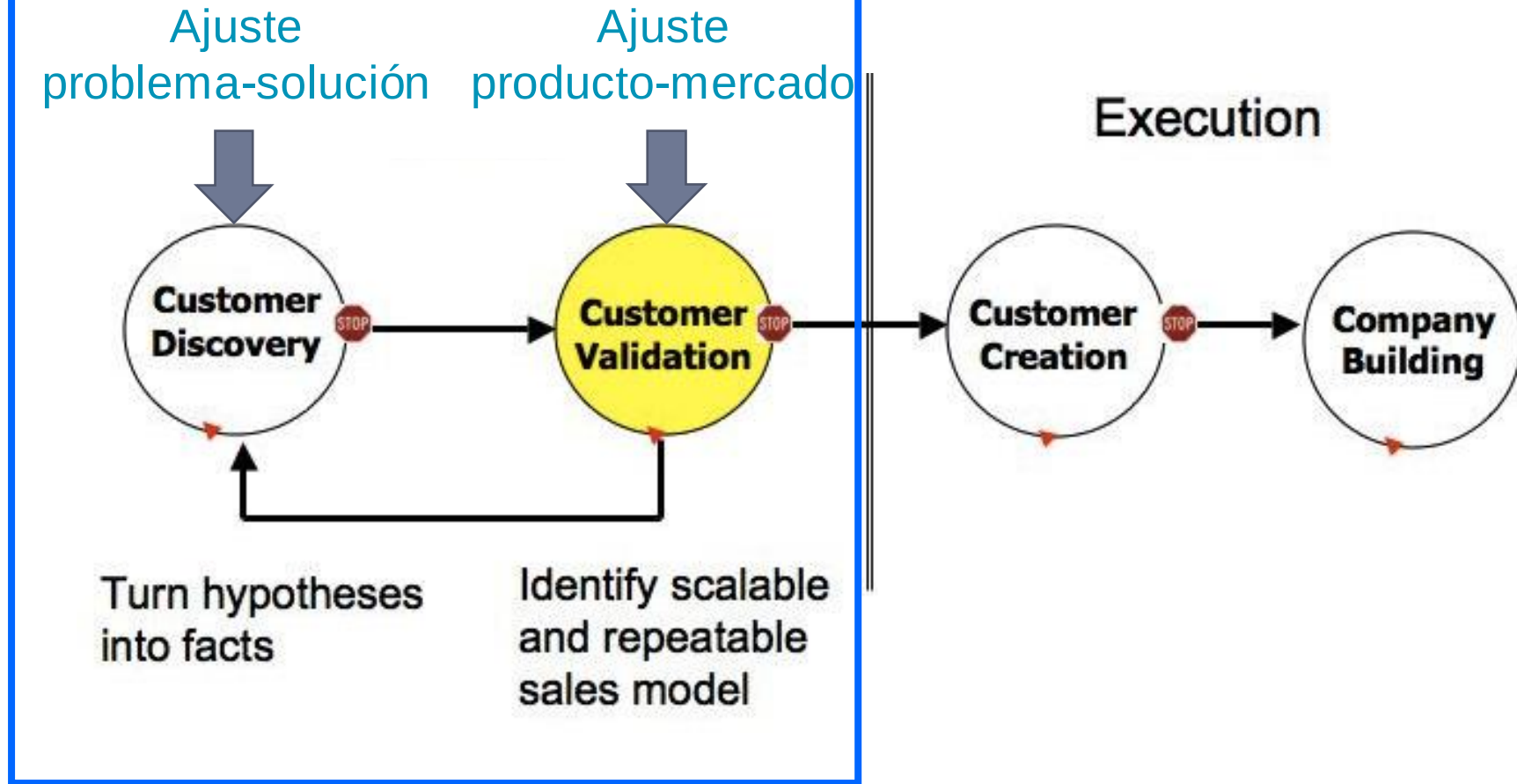


Lean Startup

Año 2012

Lean Startup = Customer Development + Agile

Búsqueda



Lean Startups aren't Cheap Startups by Steve Blank

<https://steveblank.com/2009/11/02/lean-startups-aren%E2%80%99t-cheap-startups/>

Lean Startup = Customer Development + Agile

Empezar en pequeño

En resumen:

El intraemprendimiento permite crear productos y servicios basados en nuevos modelos de negocio.

1 ¿Por qué intraemprendimiento?

2 Beneficios y retos

3 ¿Cómo lo hicimos?

2,6

más rápidos en los ciclos de innovación

45%

de incremento en el número de proyectos de innovación

48%

De reducción en el presupuesto promedio de los proyectos de innovación







A child's drawing on a white background. On the left is a tall, rectangular building with a grid of windows, colored with light blue and grey. A long ladder leans against the right side of the building, extending from the ground to the top. In the sky, there is a large, bright orange sun with several short lines radiating from it, and five fluffy white clouds. At the bottom right, there is a small green hill with a row of stylized green trees. The text "Get upstairs in the building" is written in a large, blue, sans-serif font across the middle of the image, partially overlapping the building and the ladder.

Get upstairs in the building

Raguel

Encontrar intraempreendedores

Experimentación y
aceptación del fallo



Medir la innovación

Scaling-up



Falta de conocimiento
de la metodología

iiPedir ayuda!!

Escalar la implementación
de intraemprendimiento

En resumen:

Es posible trabajar como intraemprendedores en una gran organización.

Presenta retos pero también beneficios.

1 ¿Por qué intraemprendimiento?

2 Beneficios y retos

3 ¿Cómo lo hicimos?

Paso 0:

¿Por qué quieres hacerlo?

¿Qué esperas conseguir?

¿Cuál es el mejor método?

Los métodos son medios para alcanzar un fin,
no el fin en sí mismo

Teatro de innovación

3 aspectos clave



1

Personas

- **Encontrar personas**

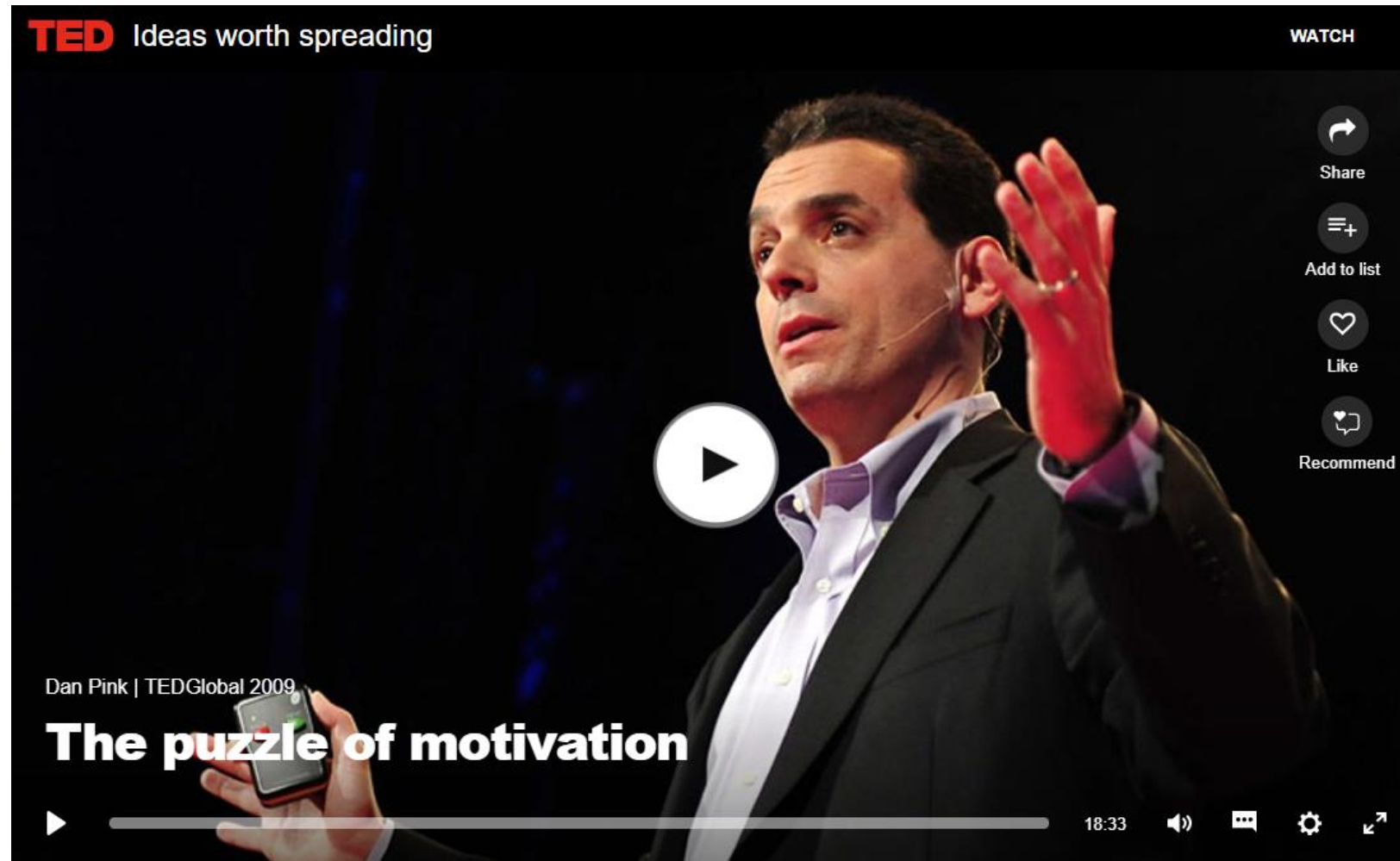


Recompensas

Autonomía

Maestría

Propósito



https://www.ted.com/talks/dan_pink_on_motivation

Autonomía + Maestría + Propósito = Recompensa

1

Personas

- **Encontrar personas**
- **Mindset**

Formación + Mentoría

1

People

- **Encontrar personas**
- **Mindset**
- **Entorno**

Confianza

Experimental

2

Proceso

- **Proceso E2E**

“Gané un hackathon en mi compañía,
pero luego no se hizo nada con mi idea”

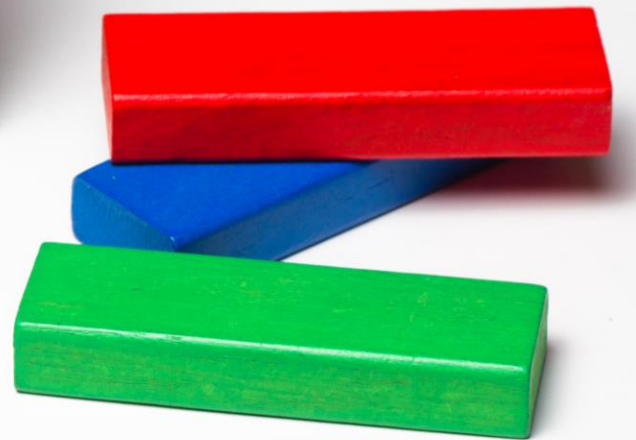
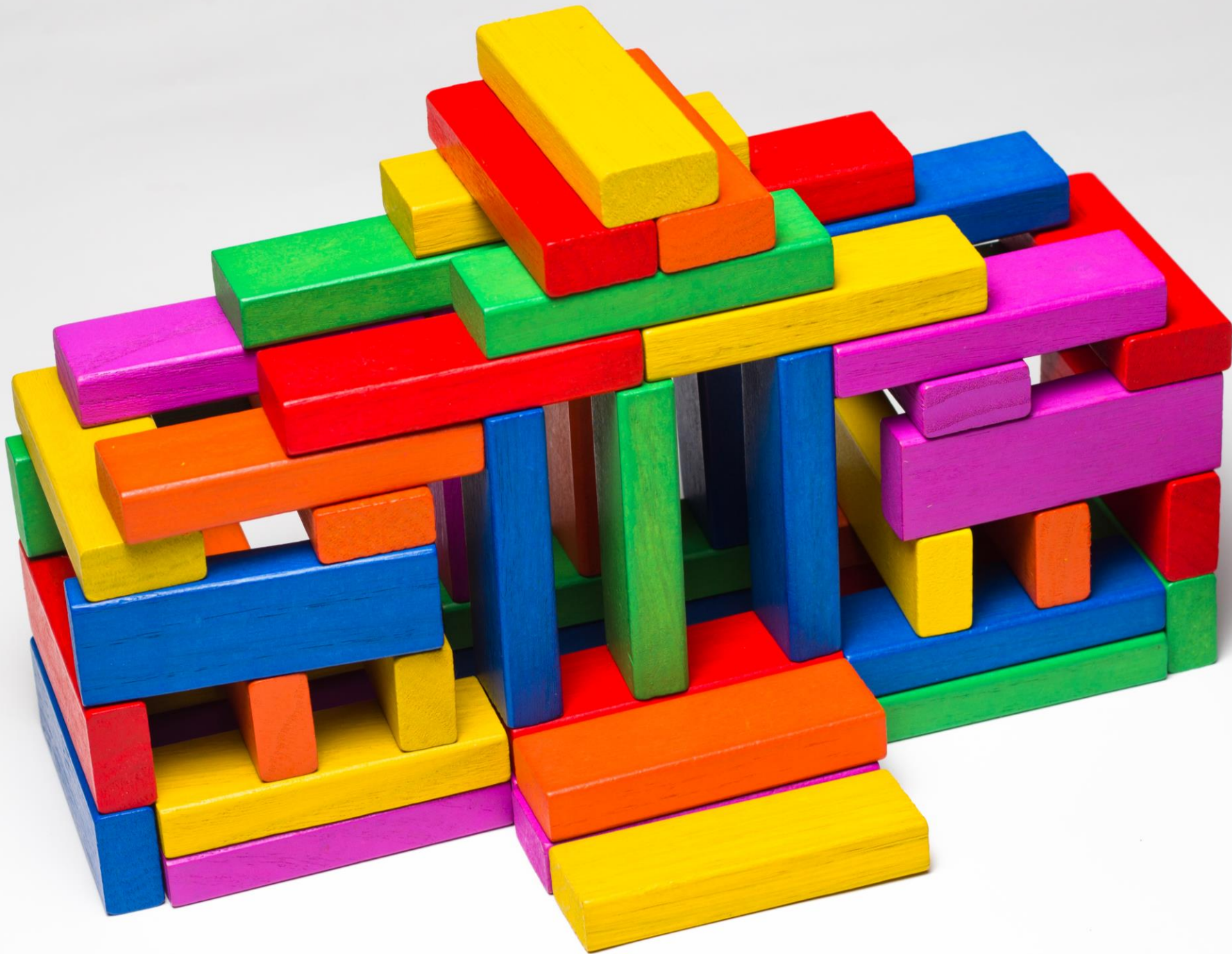
Desde

Tesis de Innovación



Hasta

Mercado



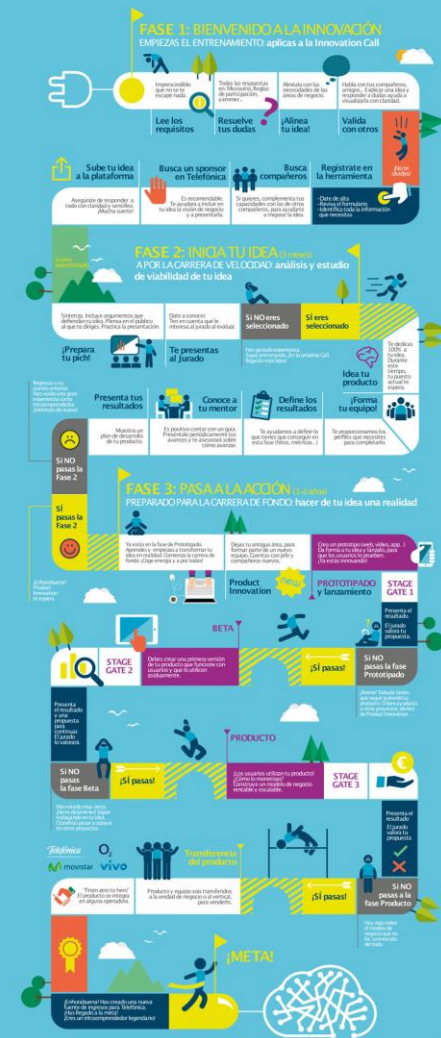
FROM ZERO TO HERO

Telefónica

emprendedores

INNOVATION CALL Core Innovation

Convierte tu idea en el próximo gran negocio de Telefónica



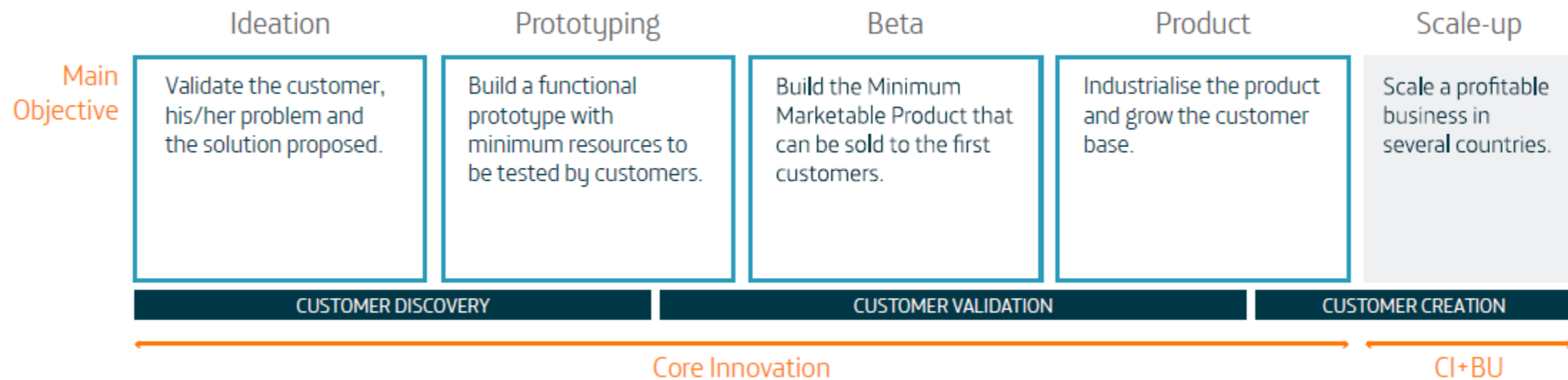
Emprende en Telefónica ¡Carrera a la Innovación!

2

Process

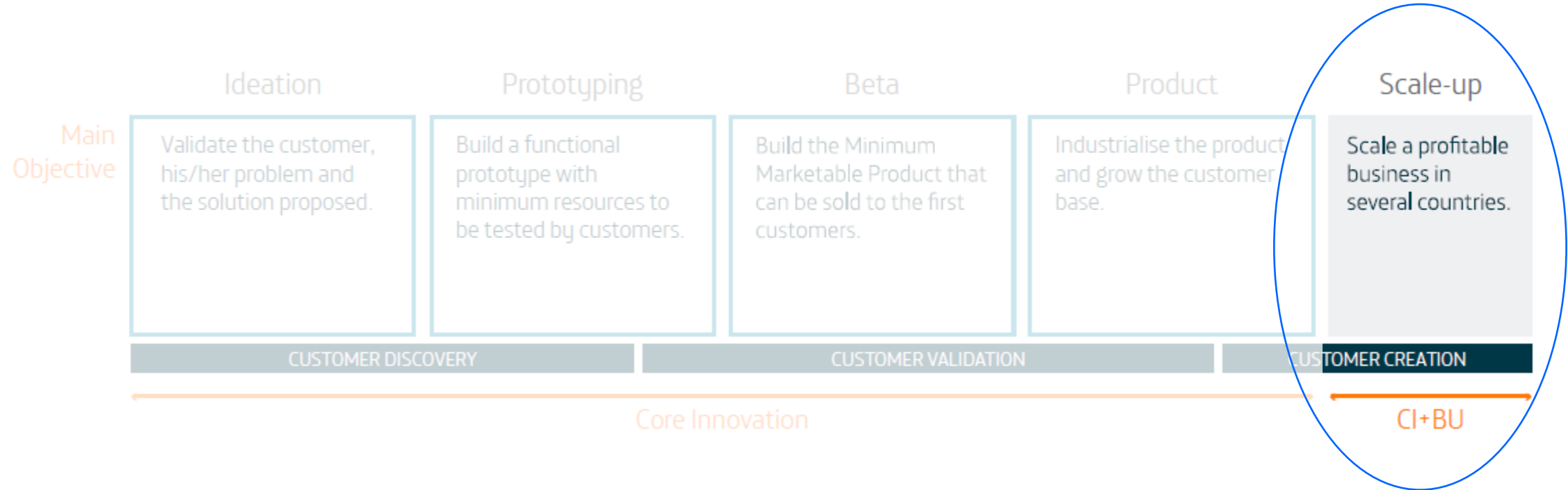
- Proceso E2E
- *Metered funding*



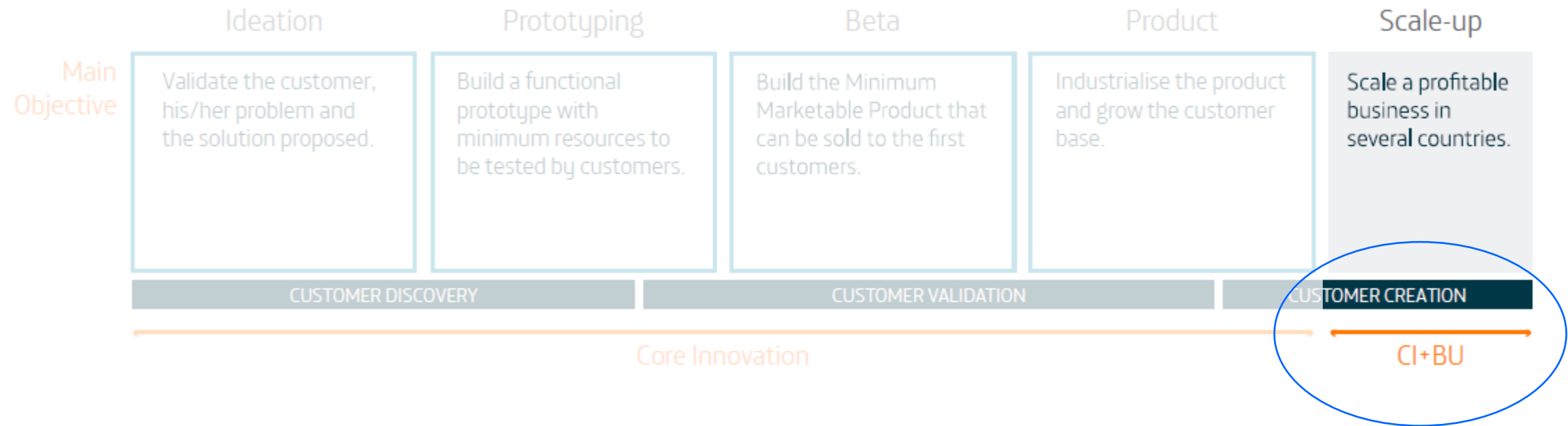


Máximo avance con el mínimo coste

Scaling-up



Scaling-up



2

Proceso

- Proceso E2E
- *Metered funding*
- Gestión global del portfolio

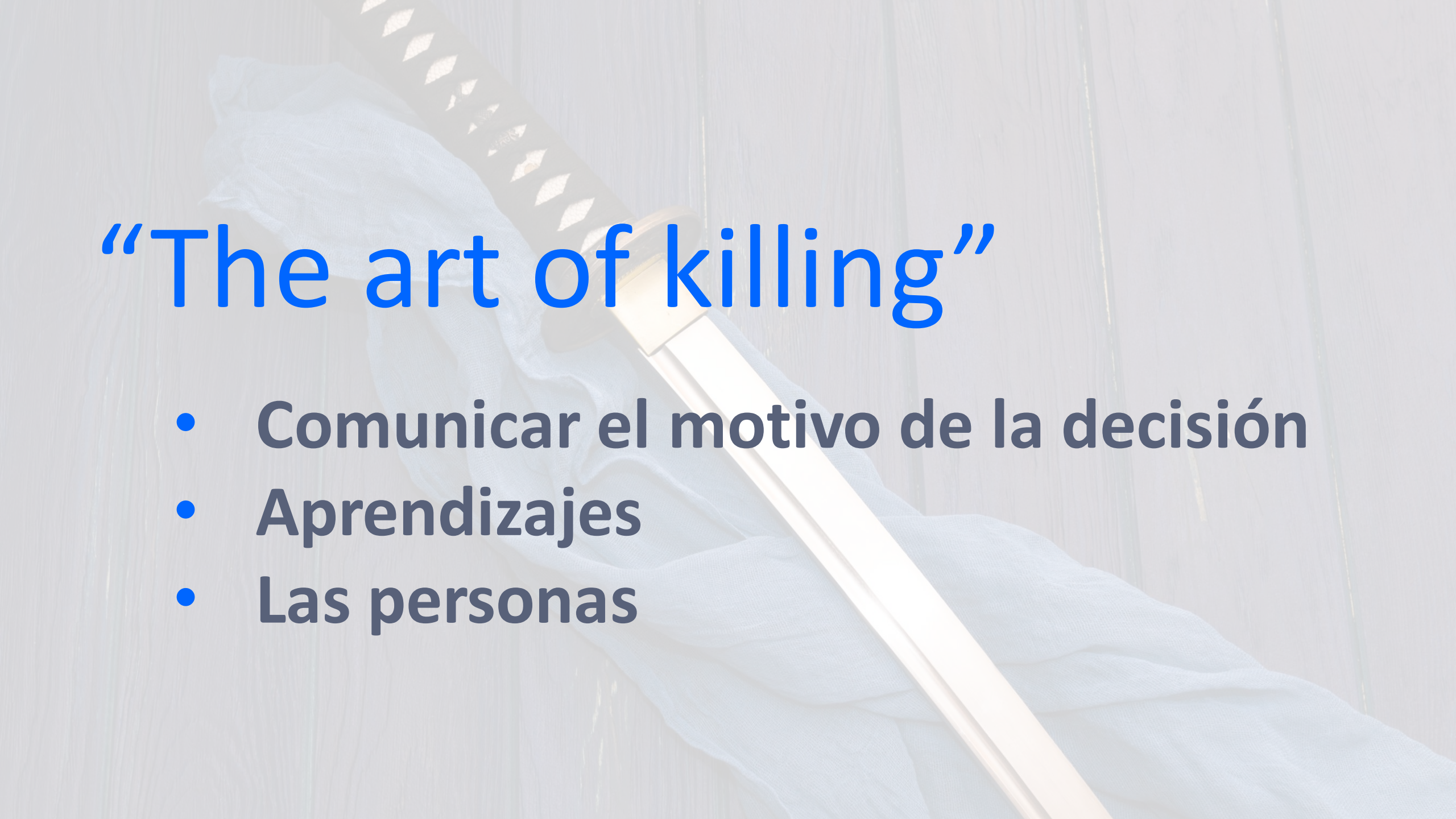
¿Invertir o no invertir?

Balance + Coste de oportunidad

- Tipo
- Madurez
- Oportunidades estratégicas

¿Me estoy perdiendo una oportunidad potencialmente mejor?



The background of the slide features a wooden surface with vertical grain lines. A blue, textured cloth is draped across the middle. A katana is positioned diagonally from the top left towards the bottom right. The hilt (tsuka) is wrapped in dark material with light-colored diamond-shaped patterns. The blade is a light, metallic color.

“The art of killing”

- **Comunicar el motivo de la decisión**
- **Aprendizajes**
- **Las personas**

3 Organización

- Aliados

3 tipos

Top management

- Permitir la experimentación
- Sin barreras para los empleados
- Progresar proyectos

3 tipos

Top management

HHRR

- Apalancar el talento
- Herramienta motivacional
- Formación de los empleados

3 tipos

Top management

HHRR

El resto de la organización

- Red de stakeholders
- Contar con otros departamentos



3 Organización

- Aliados
- Alineamiento estratégico

Olas de innovación

Áreas estratégicas

3 Organización

- Aliados
- Alineamiento estratégico
- Medir el impacto

Rastrear el impacto

- Resultados
- Talento
- Reputación

Impacto futuro

Utilizar un **lenguaje**
que la compañía comprenda

El intraemprendimiento permite la generación de nuevos motores de crecimiento en la compañía.

Es posible. Presenta retos pero también beneficios.

Aprender a hacerlo funcionar en la organización.

3 tips

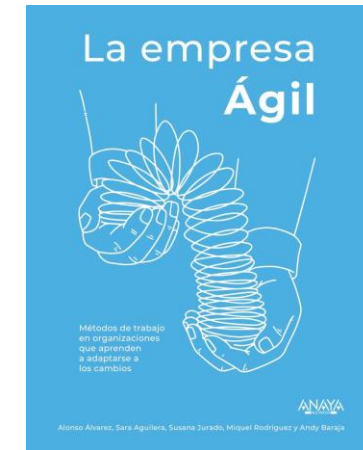
Empezar en pequeño

Liderar el cambio

Evolucionar

Más información:

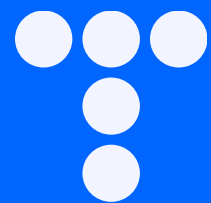
- Lean Elephants. Addressing the Innovation Challenge in Big Companies
- Intrapreneurship: 10 lessons from the trenches
- Tres aspectos clave y tres consejos para el intraemprendimiento



Mis datos de contacto:

susana.juradoapruzzese@telefonica.com  @sjapru

 <https://www.linkedin.com/in/susana-jurado/>



Telefónica