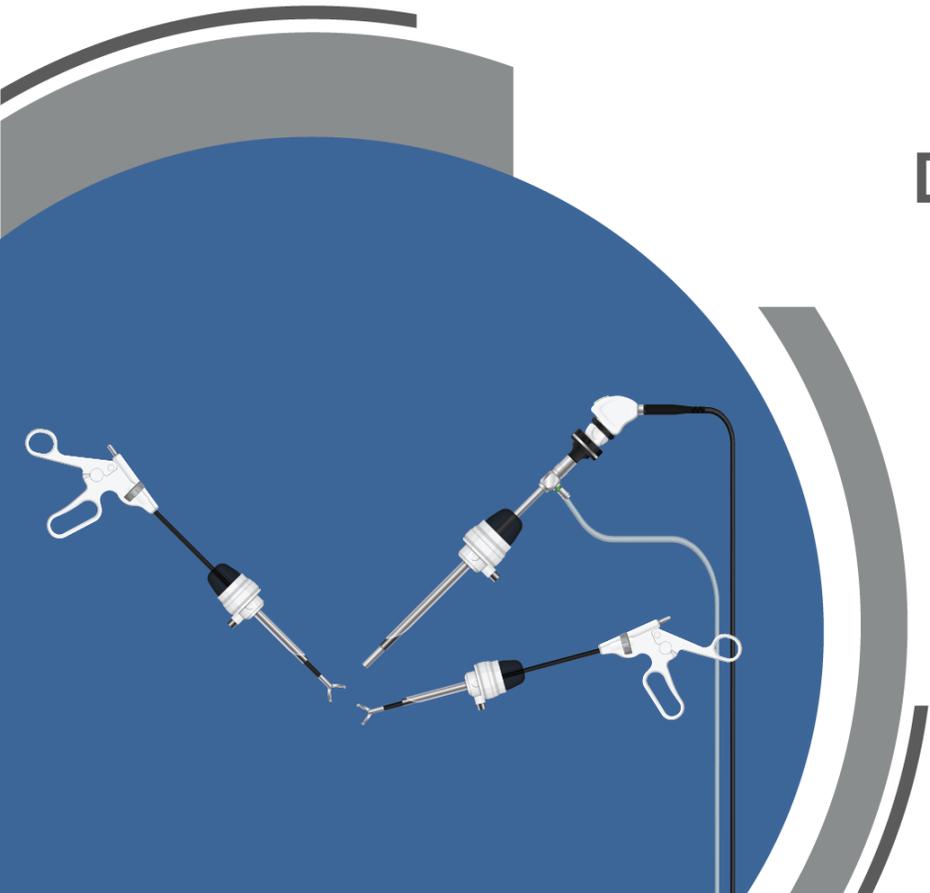




INSPIRING MEDICAL DEVICE POSSIBILITIES

Compartiendo la Excelencia
Cultura, Liderazgo y Estrategia

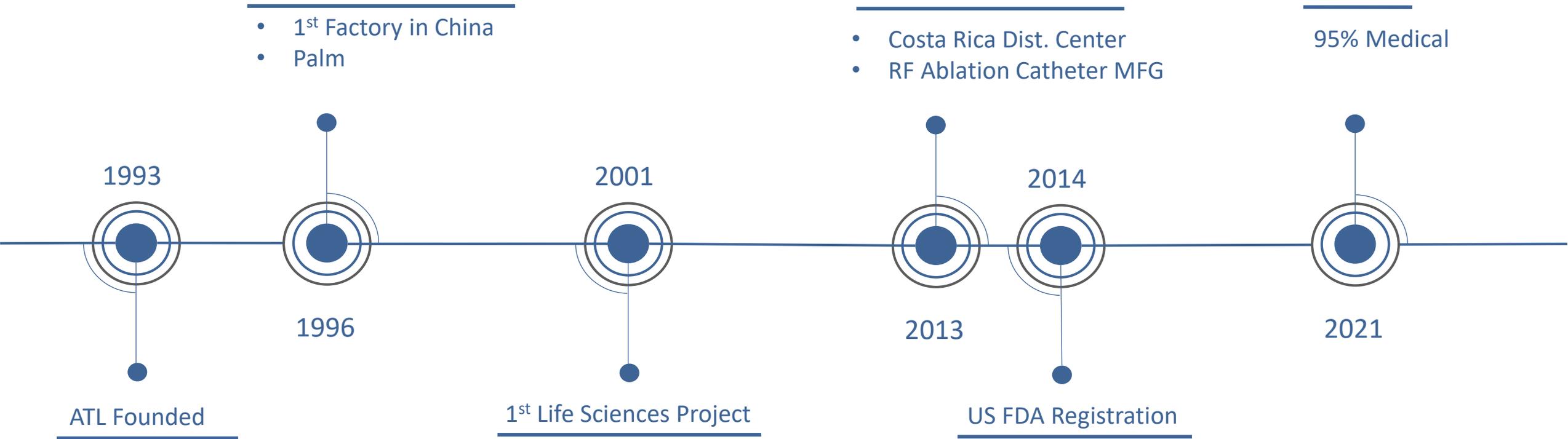
Roy E. Calderón & Miguel Granados, 13Abr2023



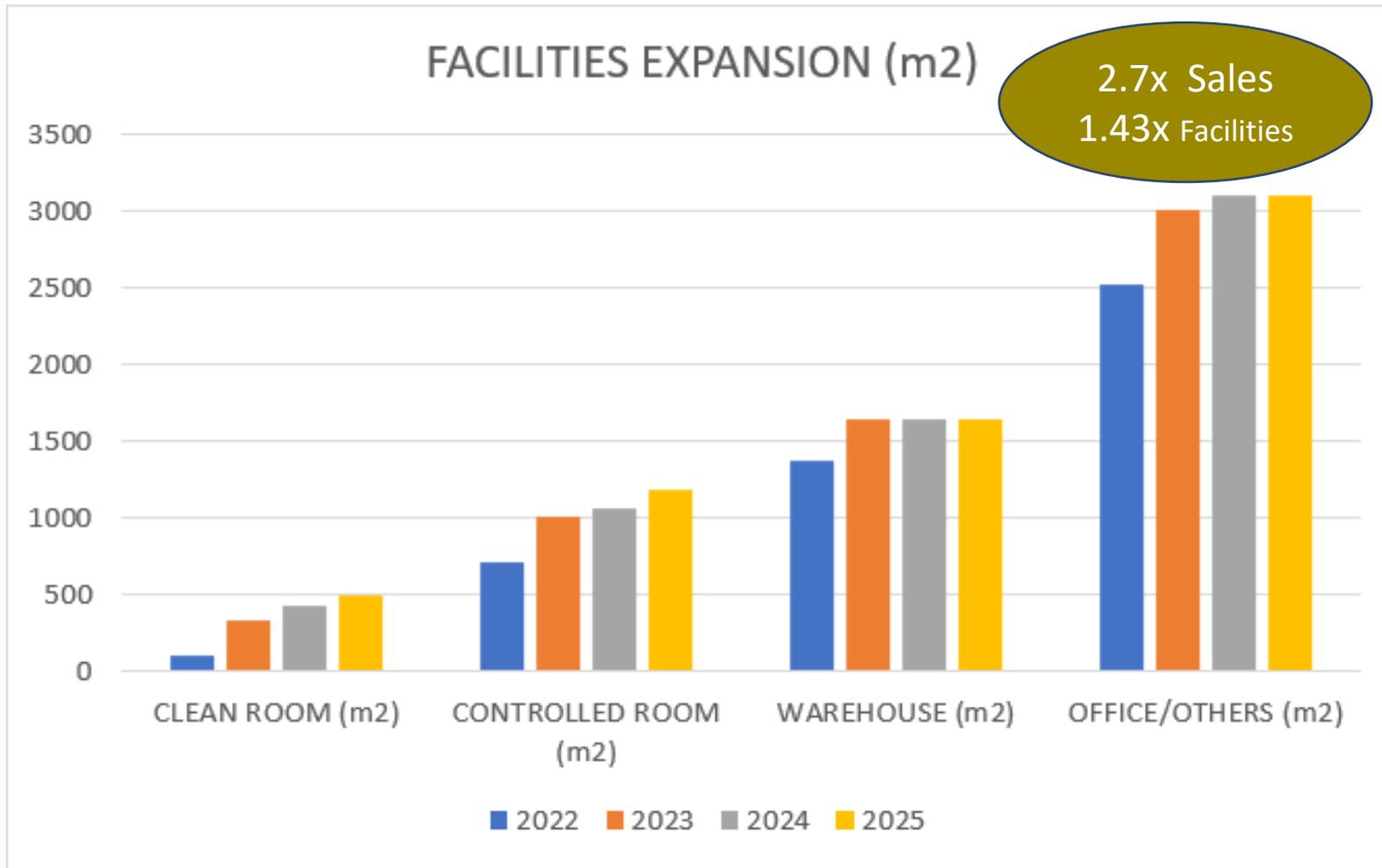
Historia de ATL



Historia de ATL



¿Por qué nos inscribimos en el programa de Excelencia de CICR? Visión 2028



Primera generación 2022: Equipo de Liderazgo



The image shows a screenshot of a Zoom meeting. On the left side, there is a presentation slide with the following content:

- CIR** (Cámara de Industrias de Costa Rica) logo at the top left.
- Text: *La Planificación estratégica hoja de ruta empresarial*
- Text: **PROGRAMA A LA EXCELENCIA**
- Text: *Cámara de Industrias de Costa Rica* at the bottom.

The main part of the image is a grid of 16 video thumbnails, each with a name and a red mute icon at the bottom:

- Row 1: Sergio Arias Leitón, CICR; Miguel Granados; Ricardo Meléndez Tosso; cramirez
- Row 2: Alexis Rodriguez; Roger Solano; Jessica Gutierrez; Emmanuel Espinoza
- Row 3: Tamara Cambronero; Cristian B; oscarv; Laura Gomez
- Row 4: Jerlin Naranjo; Alonso Quiros; fernandov; MarcoM

Punto de partida



Cultura - ATL Way



MISIÓN

ATL trabaja de manera abierta y honesta con fabricantes de dispositivos médicos cuidadosamente seleccionados para brindar soluciones de dispositivos médicos.

VALORES

Centrado al Cliente

Creamos una experiencia positiva al cliente utilizando nuestra experiencia a través del desarrollo y durante todo el ciclo de vida del producto

Humildad

Buscamos obtener más conocimientos para promover el crecimiento mutuo y la comprensión.

Enfocado a soluciones

Trabajamos en equipo con nuestros clientes para lograr resultados

Responsabilidad

Nos comprometemos al éxito y el bienestar de nuestros clientes y empleados siendo responsables de nuestras palabras y acciones

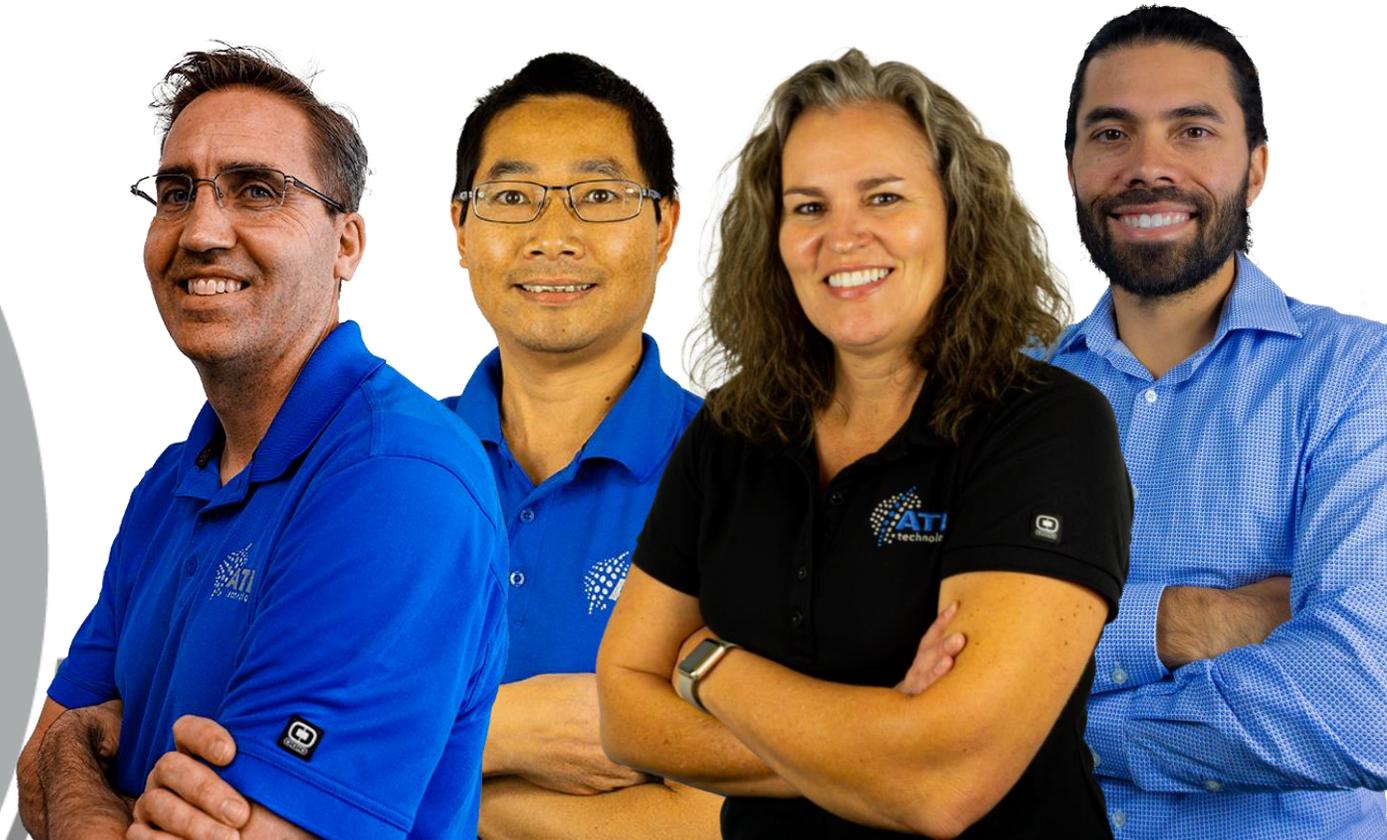
Transparencia

Construimos relaciones de confianza con nuestros clientes y empleados siendo abiertos y honestos

Engineer-to-Engineer



Work directly with our hands-on
engineering team to design, develop, and
manufacture your custom solution



Hoja de ruta ATL OPEX Visión 2026



CULTURA Y LIDERAZGO



¿Cómo se establece la cultura y el liderazgo que guía a la organización hacia la excelencia?

1.1

Compromiso del Equipo de Liderazgo



Propuesta de Valor

Nuestra vision es ser “Best in Class” para 2026 apoyando la dirección y los objetivos de ATL a través de métodos confiables para lograr avances predecibles y sostenibles en el desempeño

Pilares de soporte

Rutinas de Liderazgo

Yo lidero con el ejemplo

- Gemba Walks
- Daily Management Tier 1-4
- Hoshin-Kanri
- Leader Standard Work

Estandarización de Procesos

Damos forma a los procesos, que dan forma a nuestra ejecución táctica

- VSM
- SIPOC
- KPIs
- Integrated Processes
- DMAIC

Fábrica visual

Aprendemos a ver en el Gemba

- Scrap
- Yield
- Control Charts
- 6S
- Single Piece Flow

PARTES INTERESADAS



¿Cómo se identifican y gestionan las relaciones con las partes interesadas?

1.2

Relación con las partes interesadas



	 G	 P	 Q	 D	 C
Personas					
Clientes					
Comunidad					



Gestión con partes interesadas



Global Presence

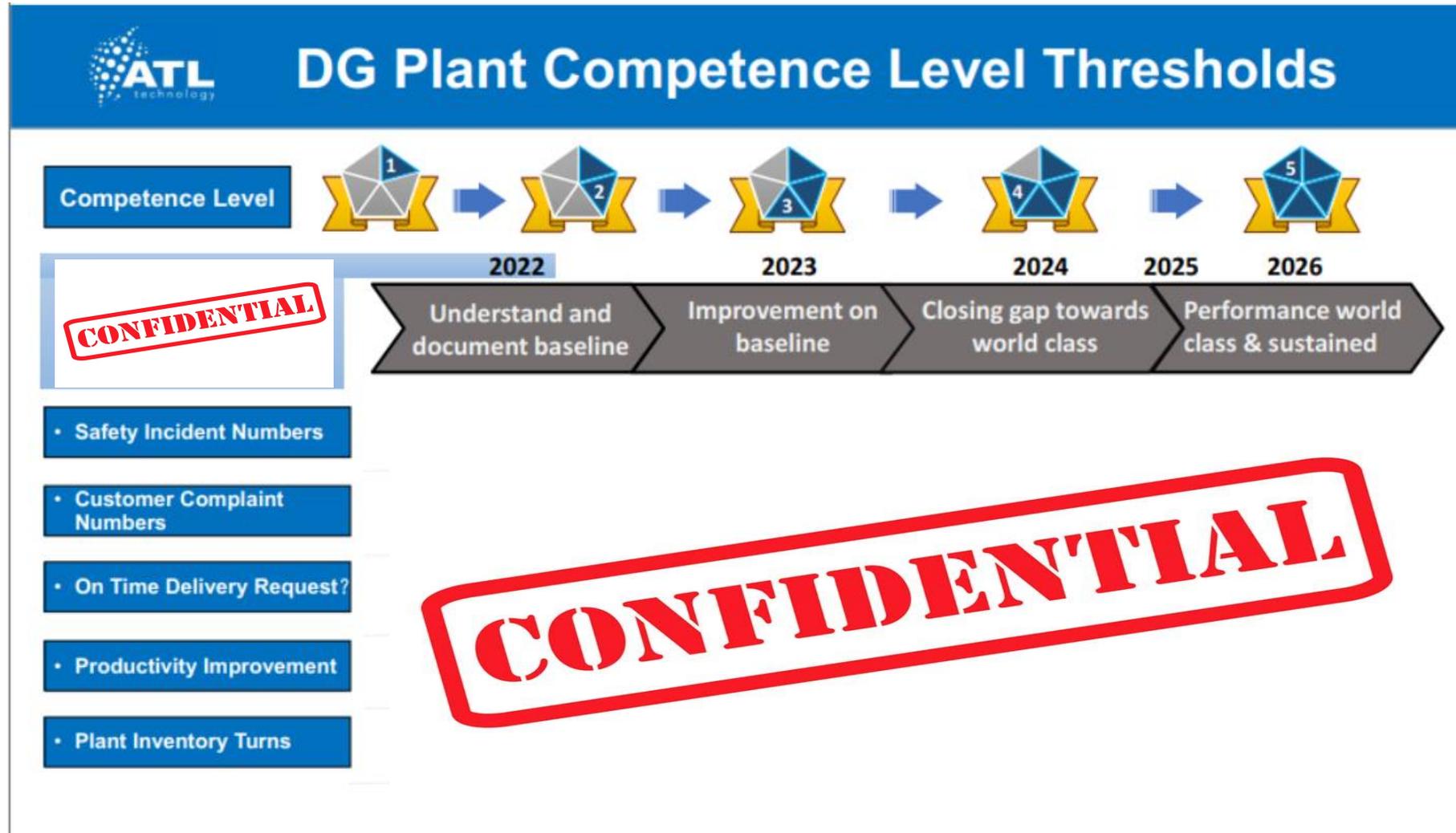
3 Manufacturing Sites, 1000+ Employees



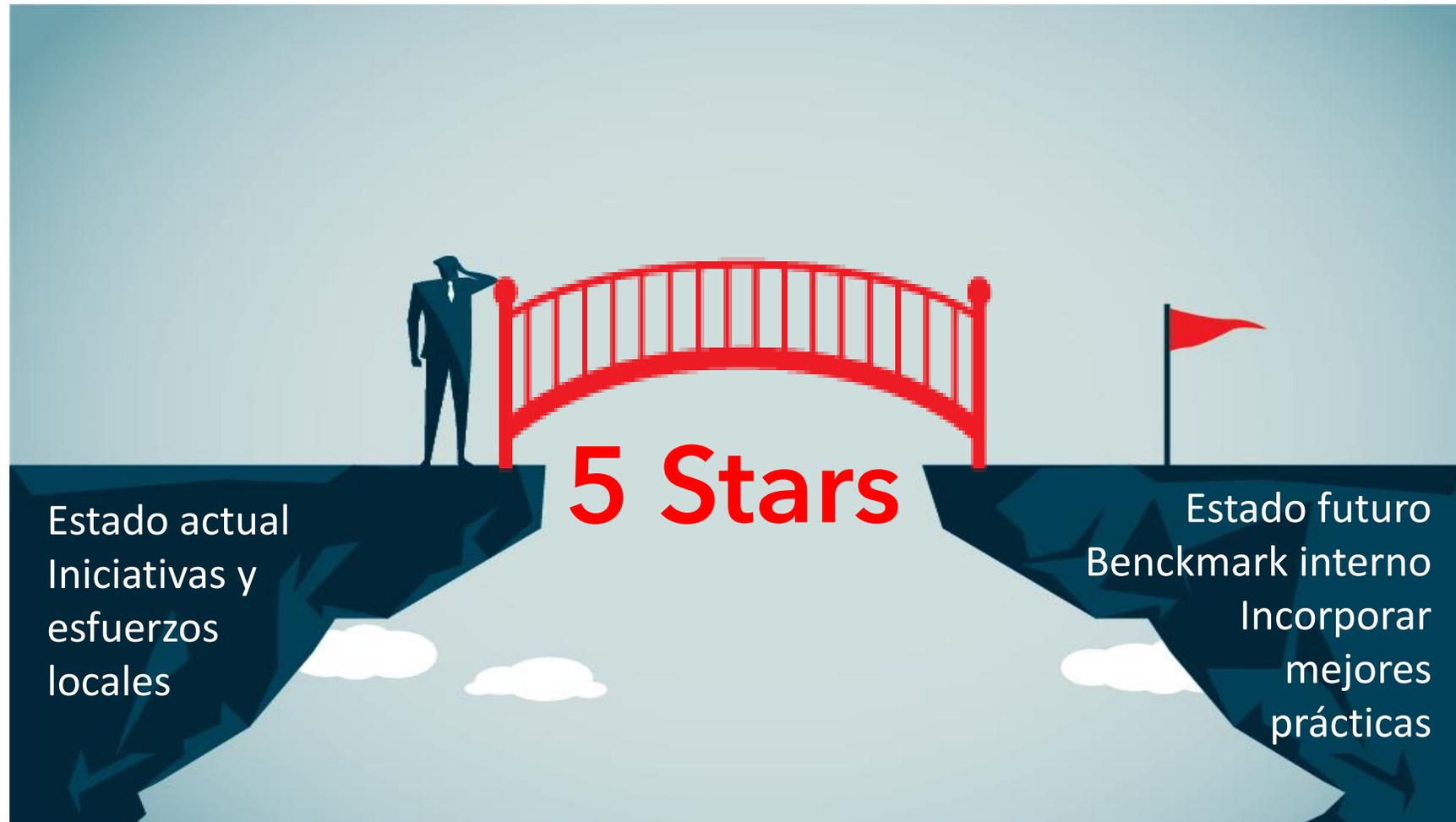
Engineering, Manufacturing, Assembly & Fulfillment, Storage & Distribution, Sales

Engineering & Sales

DG - 5 Stars Lean Transformation Program



ATL DG - 5 Stars Lean Transformation Program

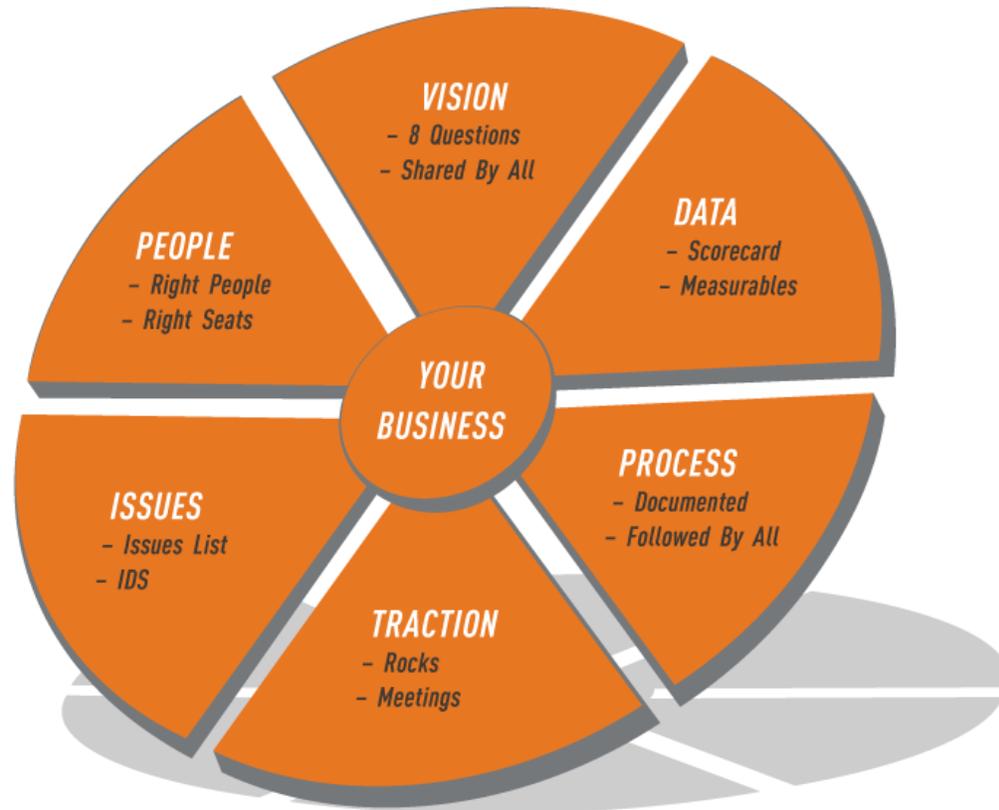


¿Cómo la organización implementa un sistema de gobierno organizacional para lograr el cumplimiento de sus objetivos, responsabilizándose por los impactos generados por sus actividades?

1.3

Rocks

THE EOS MODEL™



Global All Hands
May 2022

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA



¿Cómo se desarrolla e implementa el proceso de planificación estratégica en la organización?

1.4

Mapa estratégico



DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL



¿Cómo la organización mide, analiza y evalúa datos e información para dar seguimiento y mejorar su desempeño en las distintas áreas de Criterio de Evaluación?

1.5

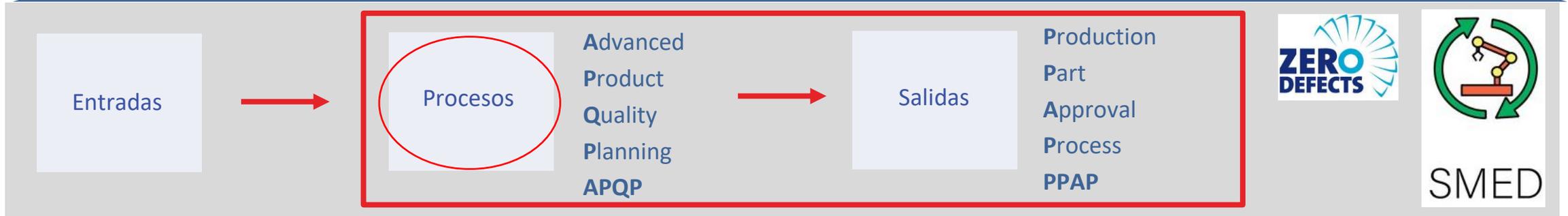
Progreso - Cultura de excelencia



PROPUESTA DE VALOR

Nuestra vision es ser "Best in Class" para 2026 apoyando la dirección y los objetivos de ATL a través de métodos confiables para lograr avances predecibles y sostenibles en el desempeño

Detección
Problemas



Solución de
Problemas

Rutinas de liderazgo

Yo lidero con el ejemplo

- Gemba Walks
- Daily Management Tier 1-4
- Hoshin-Kanri
- Leader Standard Work

Procesos Estándar

Damos forma a los procesos, que dan forma a nuestra ejecución táctica

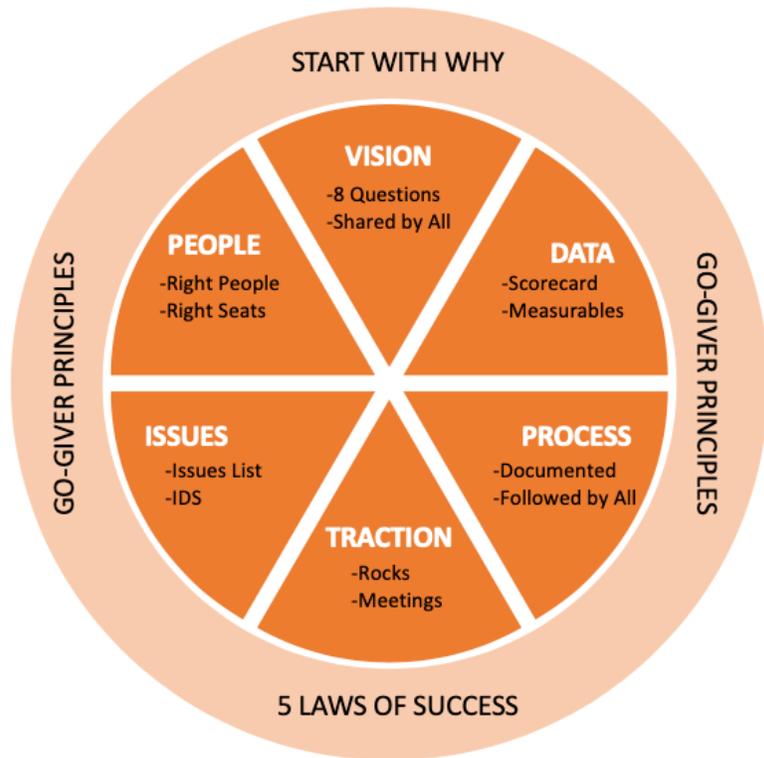
- VSM, SIPOC
- KPIs
- Integrated Processes
- DMAIC

Fábrica visual

Aprendemos a ver en el Gemba

- Scrap
- Yield
- Control Charts
- 6S
- Single Piece Flow

Daily Management (Tier 1-4)



Level 10 Meeting

Good News	5 Mins
Scorecard	5 Mins
Rock Review	5 Mins
People Headlines	5 Mins
To-Do List	5 Mins
<i>Placeholder text</i>	
IDS	60 Mins
<i>Placeholder text</i>	
Conclude	5 Mins

RESULTADOS DE CULTURA, LIDERAZGO Y ESTRATEGIA



¿Cuál es el nivel de desempeño alcanzado por la organización por medio de los procesos de cultura, liderazgo y estrategia?

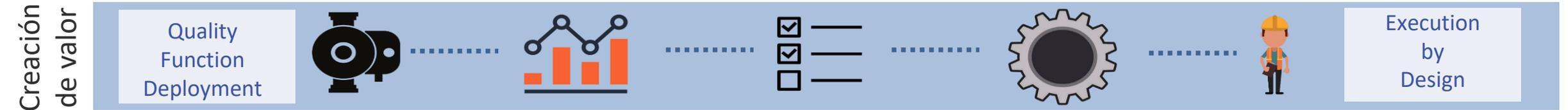
1.6

Propuesta de valor escalable



PROPUESTA DE VALOR

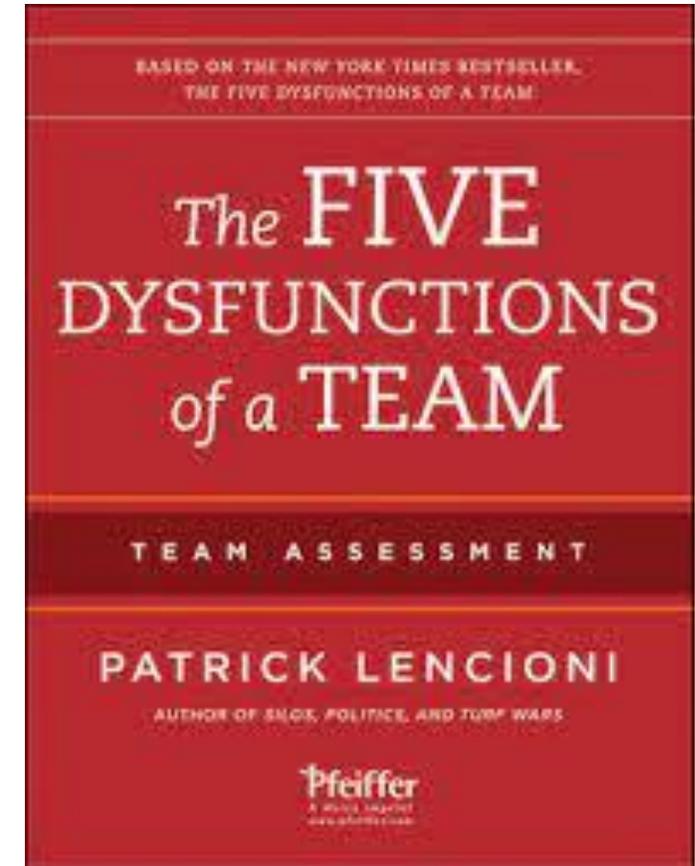
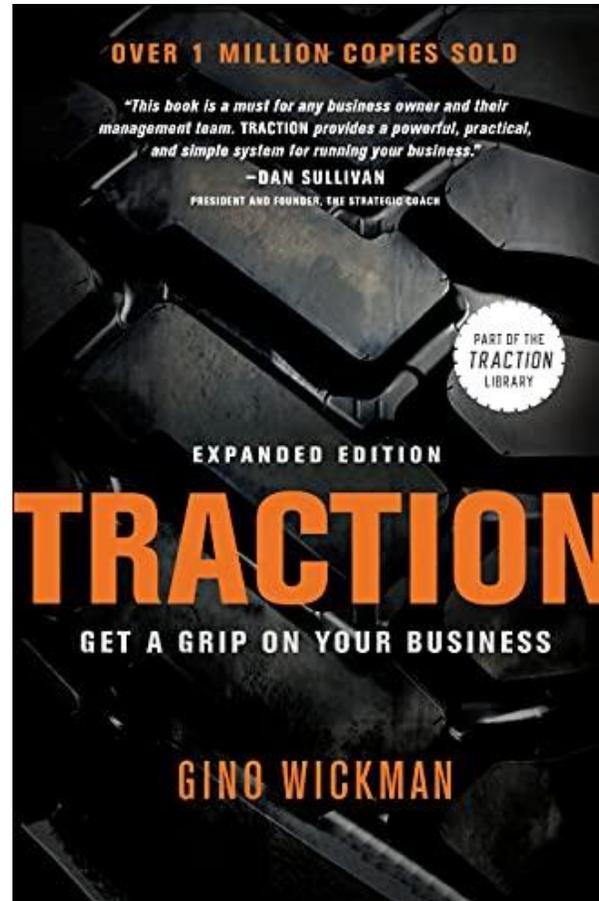
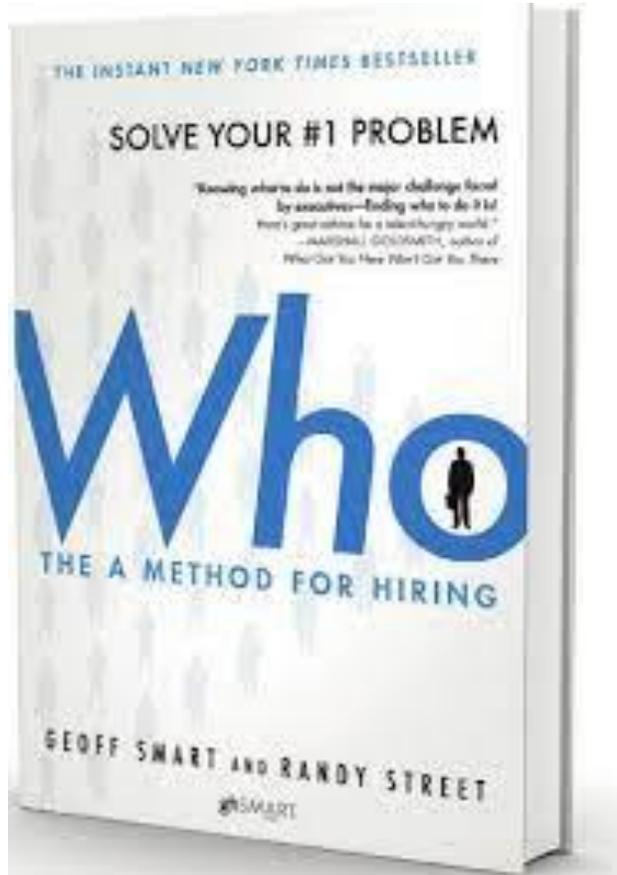
Nuestra vision es ser 'Best in Class' para 2026



Solución de problemas

<p>Rutinas de liderazgo</p> <p>Yo lidero con el ejemplo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gemba Walks • Daily Management Tier 1-4 • Hoshin-Kanri • Leader Standard Work 	<p>Procesos estándar</p> <p>Damos forma a los procesos, que dan forma a nuestra ejecución táctica</p> <ul style="list-style-type: none"> • VSM, SIPOC • KPIs • Integrated Processes • DMAIC 	<p>Visual Factory</p> <p>Aprendemos a ver en el Gemba</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scrap • Yield • Control Charts • 6S • Single Piece Flow
---	--	--

Libros de referencia



Q&R

