

DESAFÍOS DEL NUEVO CONTEXTO LABORAL

PATRICIA REYNOLDS WALSH

<https://www.linkedin.com/groups/4056340>

LA TENDENCIA CONTINÚA SIENDO

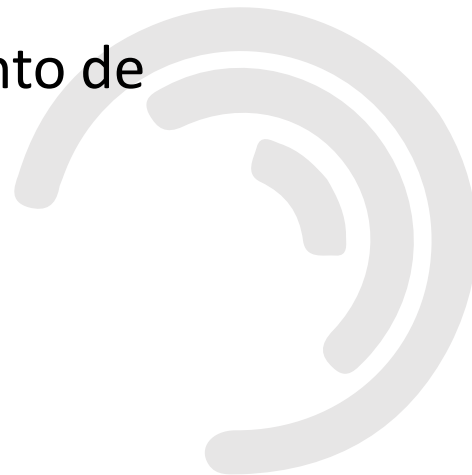
Horarios flexibles

Trabajo 2-3-2



COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL COLABORADOR

- Empoderarse de su salud mental, bienestar, límites, ergonomía
- Herramientas de trabajo
- Estar presente en cada rol, señales de comportamiento, uso del planificador
- Lidiar con la soledad o aislamiento de la organización



COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL COLABORADOR

- Invertir tiempo en socializar, con los medios con los que se cuenta
- Reportar a su líder sobre sus avances
- Desarrollar experticia y utilizar los canales colaborativos
- Hacer preguntas para obtener feedback de calidad



COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL LÍDER

- Liderar desde la confianza
- Acompañar a sus colaboradores a administrar sus emociones
- Aclarar expectativas de desempeño
- Aclarar expectativas de seguimiento
- Utilizar herramientas de gestión de proyectos
- Aprender a dar feedback directo, específico



COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL LÍDER

- Administrar la dualidad (reunión de una hora por semana)
- Convertirse en un facilitador activo en las reuniones
- Mantener conversaciones con sus colaboradores
- Hacer visibles a sus colaboradores y sus logros
- Diseñar y ejecutar un plan de comunicación grupal y uno a uno



MUCHAS GRACIAS